

Referat skolebestyrelsesmøde på Thurø Skole

Onsdag d. 29. marts 2023 kl. 17.00 - 18.30

6/23

Godkendelse af referat fra mødet den 16. januar 2023

Referatet blev godkendt.

7/23

Status på ansættelsesproces af ny skoleleder

- *Betydning for skoleåret 2023 og for skolebestyrelsens årshjul for nye principper.*

Status ansættelse skoleleder

Ansættelsesudvalget var samlet den 28. marts på skolen. Vi har modtaget 14 ansøgninger og 4 velkvalificerede kandidater er nu udvalgt og indkaldt til 1. samtale som er placeret tirsdag den 11. april 2023 på Hotel Christiansminde. Vi ser frem til at møde ansøgerne og forhåbningen er, at vi kan udvælge 2 personer som går videre til 2. samtale, som er placeret fredag den 21. april 2023.

Status årshjul – herunder arbejdet med princip for trivsel

Der er nedsat en arbejdsgruppe som er begyndt at gøre overvejelser i forhold til hvordan vi kan arbejde med et princip for trivsel på skolen. Gruppen består af Martin, Jens og Ditte.

Skolens ledelse og medarbejdere er i en særlig situation pt., hvor der mangler en skoleleder. Derfor kan arbejdet med principperne af gode grunde ikke køre i samme kadence som ellers planlagt. Det er nødvendigt at prioritere i opgaverne og at prioritere skolens primære drift og planlægningen af et skoleår.

Bestyrelsen drøftede situationen og udtrykte forståelse herfor, selvom der også var en vis ærgrelse over at skulle pause et så vigtigt arbejde. Dog er det ikke planen at arbejdet skal indstilles, idet bestyrelsen vil genoptage arbejdet efter sommerferien, når en ny skoleleder er landet. Det blev aftalt at arbejdsgruppen i næste bestyrelsesmøde den 3. maj 2023 fremlægger status på de tanker de har gjort indtil nu og at der om muligt sættes 30 minutter af til punktet.

8/23

Bordet rundt - opfølgning på princip vedr. elevdevices

- *Hvordan har elever, lærere, forældre modtaget det nye princip?*
Lærerne oplever at der generelt er god forståelse for det nye tiltag omkring aflevering af telefoner. Der opleves et større nærvær når telefonerne er væk. Ledelsen har oplevet processen som gennemarbejdet og koordineret hele vejen igennem hvilket har gjort det let for såvel børn som voksne at administrere det. Det var især virksomt at bestyrelsen skrev ud til forældrene med baggrundsviden og tanker.
- *Hvordan har det været for skolebestyrelsen at arbejde med princippet?*
 - Vi havde en god proces med udarbejdelsen af princippet.
 - Vi fik måske startet det lidt for meget i "forældre-regi". Det kunne måske have været godt at have inddraget synspunkter fra lærere og ledelse fra starten.
 - Det er vigtigt fremadrettet at nedsat arbejdsgruppe får en god og veldefineret ramme at skulle arbejde i.
- *Hvad har fungeret godt og hvad tager vi med os fremadrettet?*
 - Kommunikation fra bestyrelsen inden indførelsen var god.
 - At vi har bearbejdet det af mange omgange inden det blev formuleret endeligt.

9/23

Mangfoldige læringsmiljøer / dialogmøde 19. april 2023

Orientering om evalueringen vedr. arbejdet med Mangfoldige Læringsmiljøer (ML) i Svendborg Kommune og herefter kort drøftelse af status på Thurø Skole med henblik på at give input med til dialogmødet 19. april 2023 på Tåsingeskolen.

René gennemgik hovedpunkterne i evalueringsrapporten, som var politisk bestilt. Herefter sparede vi med hinanden om hvad vi har gang i på skolen ift. ML. Dette med henblik på at klæde Anne, Signe og René på inden dialogmødet den 19. april 2023.

På Thurø Skole har vi fx haft fokus på følgende i forhold til ML:

- Professionalisering af teamsamarbejdet (PLF-arbejdet)
- Low arousal
- Indførelse af ugentlige fordybelsesdage
- Ny mellemform for elever der har behov
- Indretning af læringsmiljøer fx i D-bygningen (møbler, bordtennis mm.)
- Indledende erfaringer med co-teaching

10/23

Kort tilbagemelding vedr. forældrekursus på Christiansminde 23. februar 2023

Hvad tog vi med os hjem?

Anne, Ditte, Martin, Maria og René deltog i aftenen på Christiansminde, hvor chefkonsulent Lene Tetzlaff-Petersen (fra Komponent) stod for kurset.

Vi hørte bl.a. om

- Fastsættelse af principper (kan-principper og skal-principper)
- Godkendelse af budget
- Tavshedspligt
- Ordensregler
- Afgivelse af udtalelser/høringssvar og beretning
- Samarbejde mellem skolebestyrelsen og skoleledelse
- Folkeskoleloven

Det var en god aften og vi kunne sige "tjek" til mange ting på vores skole (bl.a. skabelonen til udarbejdelse af principper). Vi kunne godt mærke at det ikke var så længe siden at vi var blevet opdateret sidst og vi håber at arrangementet bliver tilbagevendende fx hvert andet år, så vi som bestyrelse kan holde os ajour.

11/23

Orienteringer fra Thurø Skole

Elevrådet: Deltog ikke

Lærere:

Trivselsdagen 3. marts 2023

Dagen udsprang af et ønske fra elevrådet. MA holdt møde med elevrådet op til og rådet var initiativtagere til popcorn denne dag. Det var en god oplevelse at få lov til at realisere en god ide til gavn for alle skolens elever. Det blev en god dag på årgangene, som håber at kunne gentage næste år.

Indkøb af ny maskine

Vi har nu modtaget en lasercutter, som vi har købt (størstedelen er finansieret udefra). Maskinen er opsat ind i kælderen i det midterste HD-lokale og Martin, som er "makerspace-pilot, arbejder på at få den gjort parat så den kan komme i brug. Maskinen kan skære i alt (sten, glas, plastik mm.) På Nymarkskolen har det et stort "Makerspace"-miljø, som vi også vil kunne bruge.

Ledelsen:

- *Status på udeareal og fondsansøgninger*
Der er nu plantet buske, hække og træer i det nye område med undtagelse af et par enkelte træer. Vi ser frem mod foråret og sommeren og håber at buske, hække og træer kan få ro til at etablere sig godt, så området kan begynde at tage form. Vi har fået positiv respons i form af "delvis tilsagn" af 50.000 kroner fra Fynske Bank Fonden. Donationen er dog betinget af at vi selv for egne midler færdiggør området så det er på niveau med det beskrevne i ansøgningen. Da vi kigger ind i en noget anden økonomisk virkelighed lige nu, kan vi ikke med sikkerhed sige at det er realistisk, men heldigvis har vi mulighed for at få udbetalt pengene inden for det næste år.
- *Orientering om opstart af ForårsSFO*
F-SFO-personalet er godt i gang med at gøre klar til F-SFO for 60 nye børn, som starter den 11. april 2023. De tre pædagoger Rikke, Per og Mathias har været i gang i hele sidste uge mens det tre pædagogmedhjælpere Mia, Papaya og Nikolaj har været med i denne uge. Lige nu mens vi sidder her er der åbent hus for kommende forældre og børn i F-SFO. Der er fornemt fremmøde og en god stemning dernede og alle er velkomne til at kigge forbi og se lokalerne en af de kommende dage eller umiddelbart efter mødet i dag.
- *Økonomi*
Vi kigger ind i en noget anderledes økonomi, hvilket fylder en del i medierne i øjeblikket. Der er lavet en tidsplan for budgetlægningen 2024, som indledes i april måned. Det er planen at der i perioden fra 2024 – 2027 skal spares 60 – 100 mio. kroner i Svendborg Kommune, hvilket vi alle kommer til at mærke. Noget af besparelsen 7 – 21 mio. kroner er centralt bestemt fra Christiansborg (administrative besparelser) mens resten bl.a. er begrundet i inflationen, gældsafvikling mm.
Det er forventningen at der skal udarbejdes sparekataloger i den kommende tid, så politikerne har noget at forholde sig til, når pengene skal prioriteres. Da det er svære beslutninger der skal tages, må vi forvente at den politiske proces kan trække ud til det sidste og så er vi nok som minimum ved september før vi endeligt ved hvad det betyder på skoleområdet og på Thurø Skole specifikt.

I skoleledergruppen er der selvfølgelig stor opmærksomhed på processen, da vi taler ekstraordinært mange penge. Derfor opfordres der til rettidig omhu, herunder at vi undlader at genbesætte stillinger, hvis muligt. På Thurø Skole genopslås lærerstilling ikke efter sommerferien (lærer der stoppede pr. 1.3.2023).

Vi har for en god ordens skyld haft Økonomiafdelingen på besøg to gange og de kommer også igen senere i april med henblik på at hjælpe med budgetopfølgningen, som skal laves hvert kvartal. Dette for at følge budgettet og forbruget tæt inden en ny skoleleder træder til.

- *Skoleårets planlægning*
Planlægningen af næste skoleår er godt i gang. Ulrik Lindorf Christensen fra Ørkildskolen er en vigtig brik i denne proces, da René har mange andre ting at se til i løbet af foråret. Det ligger meget snart fast hvem der skal være dansk- og matematiklærere i alle klasser og dette er et godt udgangspunkt for fagfordelingen.

Fagfordelingen starter onsdag den 12. april 2023 i personalemødet og kører nok resten af april. I starten af maj forbereder vi skemalægningen, hvor Ulrik også er central. Vi håber at få lavet første skemaudkast færdigt i løbet af maj og så er der mulighed for optimeringer i løbet af maj / juni, hvorefter der skal udarbejdes opgaveoversiger til medarbejderne og laves arbejdstider for pædagogerne mm.

- *Ledelsesevaluering*
I perioden 15. – 29. marts 2023 gennemføres 360 graders ledelsesevaluering i Svendborg Kommune. René skal ikke evalueres, idet han som konstitueret skoleleder betragtes som værende ansat efter 1. januar 2023. Og så skal man ikke evalueres.

- *Overgangsarbejde til Nymarkskolen*

Er godt i gang som altid. Vi afventer pt. den politiske beslutning om hvorvidt der skal etableres en ekstra sportsklasse eller ej. Noget der også kan have betydning for flere af vores elever.

Input til punkter til kommende møde den 3. maj 2023

- Mål- og indholdsbeskrivelse SFO (v. Betina Hjorslev, SFO)
- Fremlæggelse af arbejdsgruppens (trivsel) tanker indtil nu (Ditte, Jens og Martin) og en fælles drøftelse af hvordan næste skridt kan se ud. 30 minutter hvis muligt. Formålet med drøftelsen er at inddrage hele bestyrelsen, som kan give input til det videre arbejde.

Oversigt over møder i indeværende skoleår:

- Onsdag den 19. april dialogmøde Tåsingeskolen (Signe, Anne og René deltager)
- Onsdag den 3. maj 2023 (skolebestyrelsesmøde på Thurø Skole)
- Torsdag den 15. juni 2023 (kort skolebestyrelsesmøde og herefter spising)

Referent

René E. Frederiksen